



El éxito es lograr la creación y que esa creación sea sostenible en el tiempo, que sea participativa.

La Prensa
EL DIARIO LIBRE DE PANAMÁ



ITHIEL ROBERTO
EISENMANN Jr.



Nació en 1937. Panameño de quinta generación, tal como siempre lo recalca, se educó en Panamá y en el Wharton School of Finance and Commerce at The University of Pennsylvania. Exitoso empresario, dirigente gremial y cívico, incansable luchador y defensor de la Democracia, periodista y fundador del Diario La Prensa, Ithiel Roberto Eisenmann, Jr. ha marcado hitos trascendentales en la historia de nuestro país.





Fue Nieman Fellow de la Universidad de Harvard y Periodista en Residencia en el American University de Washington, DC. Honrado por la Universidad de Columbia con el Premio María Moors Cabot, presidente de Transparency International - capítulo de Panamá. Casado con María Eugenia Vallarino, del matrimonio nacen Denise, Roberto III, Anabella y Eduardo, quienes se han involucrado en las empresas de su padre y les han dado 14 nietos y siete bisnietos.

Su vida profesional la inició en la empresa de su padre y tíos, en la que laboró por tres años como Gerente General. Luego de una fusión con otra empresa que había comprado, surgió la que luego fue la Mansión Danté, legendaria tienda por departamentos ubicada en Calle 50, que marcó un hito en la historia comercial y política de este país. Fue a los finales de la Dictadura Militar refugio y centro estratégico de la Cruzada Civilista, fuerza de oposición contra esta Dictadura. Otro éxito empresarial que se destaca en el historial de Roberto Eisenmann, Jr. y su familia es Coronado Golf & Beach Resort, primer desarrollo recreacional en las playas del Pacífico, fundado por su padre, del mismo nombre, del que se hizo cargo al fallecer éste en 1970. El crecimiento de este Complejo de Playa fue paulatino, pasando por diferentes etapas hasta convertirse en el eje principal del desarrollo social y económico de la región llamada "La Rivera del Pacífico".

Cuando Eisenmann, Jr. inició su vida empresarial con tan solo 20 años, su estrategia la fundamentó en

tres puntos claves: fundar empresas de alto nivel de calidad, empresas que no existieran en el país y que fueran necesarias, y estar fuera de las contrataciones con el Estado para mantener su total independencia. Entre las más de 10 empresas que ha fundado, su obra maestra es sin duda el Diario La Prensa, bastión de lucha por la recuperación de la libertad de expresión y la Democracia a finales de los años 80. Además, La Prensa es exitoso experimento de empresa participativa. "Desde su fundación el periódico ha sido mi mayor motivación y orgullo. Ésta es la empresa en la que yo personalmente he crecido como ser humano, como ciudadano, como empresario comprometido a servir a mi país".

Roberto Eisenmann Jr. vivió un primer arresto y exilio de tres años en Ecuador y Miami, por su lucha contra la Dictadura Militar que se enquistó en el país durante 21 años. Bajo estas circunstancias, en su viaje de retorno al terruño en una especial coyuntura de "veranillo democrático" creado por los militares para lograr condiciones favorables para la Ratificación de los Tratados Torrijos-Carter por parte del Senado de Estados Unidos, fue cuando le surgió la idea de fundar un periódico para empujar la infraestructura y el proceso de democratización del país.

Sin ninguna experiencia en estos avatares y luego de una serie de consultas con la Sociedad Interamericana de Prensa y de visitas a diversos diarios extranjeros, incluido el Miami Herald, Eisenmann, Jr. invita a otros compañeros de exilio, entre ellos Winston



e Iván Robles, Ricardo Alberto Arias, Fabián Echevers, Ricardo J. Bermúdez y Ricardo Arias Calderón a que lo acompañaran en la creación de lo que había decidido sería un diario sin dueños, ya que ningún accionista o grupo podría tener más del 1% de participación. De esa manera fueron sumando a más personas, a más panameños que compartían con él una

fuerte convicción democrática, hasta llegar a reunir a cerca de 150 pequeños accionistas, incluidos los empleados.

Junto a Fabián Echevers realizó un primer viaje a la SIP, y al llegar se encontraron que hubo "minutos de silencio" por la pérdida de 3 a 4 periodistas que habían sido asesinados en América, entre los cuales estaba Pedro Joaquín Chamorro, de La Prensa de Nicaragua. Echevers le indicaba en voz baja a Eisenmann: "¿te das cuenta en lo que nos estamos metiendo?...ésta es una profesión de mártires". "Efectivamente – le respondió, pero no se amedrentaron y siguieron adelante con sus planes. Tras varios viajes de estudio y aprendizaje de 3,600 horas de trabajo arduo, el 4 de agosto de 1980, bajo la dirección de Fabián Echevers arrancó la rotativa de el "Diario Libre de Panamá" ante la presencia de periodistas de todo el continente. Su primera década transcurrió entre ataques físicos, condenas de cárcel, ocupación y destrucción por parte de las Fuerzas de Defensa, varios cierres prolongados. Cada ataque abonaba más a su éxito y al apoyo de la ciudadanía. Fue la época en que se consolidó como el periódico de referencia del país. Eisenmann, Jr. estuvo al frente del Diario como presidente de la Junta Directiva durante 15 años "Al sentir que el periódico estaba demasiado identificado conmigo, personalmente decidí retirarme, aunque siga siendo un columnista permanente" ●

tiCómo define a un emprendedor?

Como una persona creativa, con motor propio, sin miedo al fracaso y con pasión por lo que hace.

tiQué significa el éxito para usted?

El éxito es lograr la creación y que esa creación sea sostenible en el tiempo, que sea participativa.

tiA qué edad fundó su primer empresa?

A los 23 años.

tiEl emprendedor nace, o se hace?

Se hace, aun cuando algunos nacen con ciertas capacidades extraordinarias para emprender y persistir

tiCuáles son las tres cualidades para emprender?

Pasión, superar el miedo al fracaso, y un buen Plan de negocios.

tiTres emprendedores panameños a quienes usted admira?

Federico Humbert Azcárraga, Don Alberto Motta y Roberto "Bob" Eisenmann, mi padre.

tiTres emprendedores de otros países a quienes admira?

Todos los creadores de la revolución tecnológica y Warren Buffet.

tiDe quién depende el éxito de una empresa?

De cada uno de sus colaboradores, motivados y haciendo equipo.

tiDe qué depende el éxito de una empresa?

De que todo el mundo hale la carreta hacia el mismo lado, vía la amplia participación en ventas, en utilidades, en operaciones y en propiedad.

tiTres obstáculos con los que se ha encontrado al emprender negocios?

El obstáculo financiero hay que trabajarlo con vigor y la verdad. Fracaso de ciertos productos con que uno se entusiasma, y no resultan, y una falta de motivación y pasión por parte de los asociados (empleados).

tiHa fracasado alguna vez en su vida o ha tenido que cerrar una empresa?

Muchas veces. Lo único a lo que uno puede aspirar es a tener un buen



tiCuáles son las tres cualidades que busca en su equipo gerencial?

Participación activa; no me gusta la gente del "sí, señor". Prefiero que me adviertan de lo que no anda bien, porque esas objeciones son las que te hacen perfeccionar lo que estás haciendo. Arduo trabajo. No hay peor enemigo de un equipo que una persona vaga que no hale su parte de la carreta.

tiRentabilidad o buen ambiente laboral?

Las dos cosas. El buen ambiente de trabajo produce rentabilidad.

tiLa RSE: una necesidad u opción?

Es una necesidad, pero más allá de tener un Departamento de RSE es preferible que toda la empresa sea socialmente responsable.

tiEl mayor reto de un emprendedor?

Lograr sostenibilidad y que sus Accionistas y Asociados logren un rédito importante sobre su inversión.

tiEn sus planes está seguir creando nuevas empresas?

Sí, pero con mis ideas y el vigor de jóvenes para que perdure la empresa.

tiEmprende un negocio para ganar dinero o porque le gusta lo que hace?

Nunca he podido meterme en un negocio con el objetivo de ganar dinero, y que sea exitoso. El objetivo tiene que ser más profundo.

tiSu mejor decisión emprendiendo o su mayor logro empresarial?

Fundar La Prensa en un momento histórico dictatorial, cuyo impacto ha contribuido a recobrar la libertad y la Democracia en el país.

tiCuál ha sido su peor decisión?

No haber sabido tener la paciencia de completar mi educación formal.

tiSu mayor fortaleza emprendiendo?

El trabajo intenso, con pasión y participar a mi equipo en los beneficios. El trabajo para mí no es trabajo.

tiSu estilo de liderazgo?

Participativo al máximo. Mis asociados participan en las ideas, la ejecución y los beneficios a través del 50/50 y participación en el Capital.

promedio. Más éxito que fracaso, pero el que no ha fracasado no ha aprendido y no puede ser un buen empresario.

tiSus tres recomendaciones principales para quien quiere iniciar su negocio?

Tener un buen Plan de Negocios, pasión, superar el miedo al fracaso, y persistencia superando obstáculos.

tiConsidera usted que ha tenido un balance entre el tiempo que le dedica a su familia y a sus empresas?

Es una lucha permanente. Hay que hacer un esfuerzo tremendo por no perder el balance, trabajar hasta 16 horas al día pero no abandonar a la familia. Sin esa base familiar la lucha empresarial se hace demasiado difícil.

tiPrefiere tener mucho dinero o ser feliz?

El exceso de dinero no produce felicidad. El dinero no es la marca de la felicidad; no debe ser la motivación primaria.